

職場の安全・衛生のための活動

東京都内では**1年間で1万人**を超える方が労働災害に被災しています。
労働災害を防止するため、以下の事項に取り組みましょう！

☑経営トップの安全衛生方針の発信が重要です！

安全で衛生的な職場環境を実現するためには、企業内の体制を整備する必要がありますので、経営トップが方針を表明し職場の安全衛生に対する意識や取組を確認しましょう。

☑安全衛生管理体制は確立されていますか？

労働災害を防止するには、企業の自主的活動が不可欠です。

このため、安全管理者などの法定の管理者を選任し、適切な職務を行わせているか、活動実態はあるかなどをご確認ください。

また、第三次産業の一部業種など、安全管理者等の設置が義務付けられていない事業場においても、安全衛生に関する担当者（安全推進者）を置き、職場環境の改善や作業方法の改善、労働者への安全教育や意識啓発に取り組みましょう。

☑職場内の危険を洗い出し、順次改善していきましょう！

機械設備や生産工程の多様化・複雑化に伴い、個々の事業場に合った危険性の把握が一層重要となっています。このため、職場内の危険性を調査し、必要な措置を講じること（リスクアセスメント）は、事業者の責務です。

職場内の危険な場所や作業内容を不断に確認し、危険性の高いものから順次改善しましょう。

☑労働者一人一人に対する安全衛生の意識啓発をお願いします！

職場内での転倒や、移動中の交通事故など、労働者一人一人の安全意識が重要となる労働災害が増えています。死亡災害などの重篤な災害を防ぐためには、労働者自身が、危険性を事前に認知することも重要です。

このため、労働者一人一人に対し、事業場内の設備、作業内容等に応じた安全・衛生に関する教育、労働災害防止のための意識啓発に取り組みましょう。

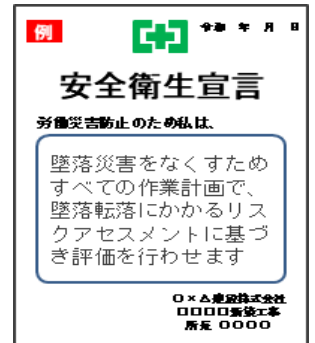
首都東京で働く人の労働災害を防ぎましょう！



トップが発信！ みんなで宣言 一人一人が「安全・安心」



東京労働局・労働基準監督署



東京労働局【公式X】